



## INDUSTRIELL MANAGEMENT

MIO015

### Industrial Management

**Antal poäng:** 4. **Betygskala:** TH. **Obligatorisk för:** I4XAI. **Valfri för:** I3XIE, INEK4.  
**Kursansvarig:** Carl-Johan Asplund, Carl-Johan.Asplund@iml.lth.se,  
Produktionsekonomi. **Förkunskapskrav:** MIO012 Industriell ekonomi AK, MIO022  
Företagsorganisation samt minst två av delkurserna inom inriktningen Affär och  
Innovation, dvs MIO090 Teknologistategier, MIO150 Affärsmarknadsföring samt  
MIO035 Tillämpad affärsanalys. **Prestationsbedömning:** Kursen examineras genom: 1)  
Tillämpat industriprojekt, 2) Litteraturseminarier/test. **Hemsida:**  
<http://www.iml.lth.se/pm/>.

#### Mål

Slutmålet är att deltagarna, individuellt och i team, skall ha utvecklat en professionell **syntetiserande** kunskap och kompetens avseende industriellt ledarskap samt entreprenörskap. Kursen bygger vidare på och fördjupar erhållna kunskaper från såväl de föregående ekonomiska som tekniska kurserna. Två dimensioner som genomsyrar kursen är dels, balanseringen mellan: a) affären och organisationen och dels, balanseringen mellan b) nuvarande affärer och framtida affärer. En förmåga att hantera dessa två **öspänningsfält** anser vi är nödvändiga för överlevnad och tillväxt i de alltmer komplexa och turbulenta verksamhetsmiljöerna på hemmamarknaderna och i de globala marknaderna. Kursen har vidare ett uttalat företagslednings- och förnyelseperspektiv (dvs innovationsförmåga).

#### Innehåll

Kursen innehåller olika följande principiella kursmoment:

- Att kunna identifiera och definiera en affärssituations utmaningar.
- Att avgöra relevant undersökningsmetod inklusive relevant teoretisk referensram för att finna den bästa utgångspunkten för teoretiska och empiriska undersökningar.
- Att kunna genomföra en klinisk undersökning
- Vidare gäller det att kunna tolka och syntetisera ett insamlat material till gagn för en god beslutsgrund och implementering.

Teman inom ovanstående ram kan t ex vara: Innovationsförmåga, leda förändring, organisationsdesign, kommunikationsformer som stöd för besluts- och genomförandeprocesser, empowerment och ledning & utveckling av kunskap.

Arbetsformerna i kursen innebär såväl individuellt arbete som arbete i team avseende

ovanstående. Vidare används olika case, litteraturstudier, gästföreläsningar samt fältstudier i såväl nationella som internationella miljöer. Ovanstående kursmoment genomsyras av att deltagaren ges möjlighet att forma en individuell och kollektiv kunskap och kompetens om hur de kritiskt och reflektivt skall kunna bedöma ett uppnått slutresultat.

#### **Litteratur**

Normann, R. Reframing business. Wiley 2001

Kompendium i Industrial management 2005, Produktionsekonomi, LTH, Lund.