



**LUNDS UNIVERSITET**  
Lunds Tekniska Högskola

*Kursplan för*

## **Teamwork och ledarskap 2**

### **Teamwork and Leadership 2**

**TMAN20, 3 högskolepoäng, A (Avancerad nivå)**

**Gäller för:** Läsåret 2014/15

**Beslutad av:** Utbildningsnämnd E

**Beslutsdatum:** 2014-04-14

### **Allmänna uppgifter**

**Obligatorisk för:** TM5-TEMA

**Undervisningsspråk:** Kursen ges på svenska

### **Syfte**

Kursens syfte är att utveckla och träna studenternas förmåga att arbeta i team och leda andra människor. Vidare är syftet att motivera studenterna till personlig utveckling. Detta innefattar förståelsen för ett livslångt lärande, ett situationsanpassat lärande och ett lärande under eget ansvar. Kursen baseras på erfarenhetsbaserad inläring och färdighetsutveckling samt självstudier. Den pedagogiska grundidén för detta är att teamwork och ledarskap i mycket hög grad är en fråga om tyst kunskap, intuition och färdighet snarare än formell, teoretisk kunskap.

En förutsättning för kursen är studenternas vilja till personlig utveckling och aktiva deltagande i kursens olika moment. Det förutsätts också att studenterna tar ansvar för såväl eget som andras lärande.

### **Mål**

*Kunskap och förståelse*

För godkänd kurs skall studenten

- ha god kunskap om teorier kring ledarskap och teamwork

- kunna individuellt ta ställning till sitt personliga ledarskap och sitt personliga teamdeltagande.

*Färdighet och förmåga*

För godkänd kurs skall studenten

Efter genomgången kurs skall studenten kunna:

Visa en ökad förmåga till reflektion kring eget handlande i team- och ledarskapssituationer

Visa en ökad vilja och förmåga att ge och ta återkoppling  
Visa en ökad förmåga till personlig utveckling

*Värderingsförmåga och förhållningssätt*

För godkänd kurs skall studenten

Visa ett ökat ansvarstagande för eget och andras behov av utveckling och återkoppling i team- och ledarskapssituationer

## Kursinnehåll

I kursen behandlas teamträning, kommunikation, att lyssna som ledare och att tala som ledare, presentation och retorik samt självkännedom i ett managementperspektiv. Kursen är inspirerad av problembaserad och upplevelsebaserad inläring. Examinationen baseras på en individuell rapport som fokuserar reflektioner kring hela kursens innehåll och vad detta har för implikationer för deltagarens ledarskapssyn.

## Kursens examination

**Betygsskala:** UG

**Prestationsbedömning:** Examinationen baseras på en individuell rapport som fokuserar på reflektioner kring kursens innehåll och vad detta har för implikationer för deltagarnas ledarskapssyn.

### Delmoment

**Kod:** 0112. **Benämning:** Del 1.

**Antal högskolepoäng:** 2. **Betygsskala:** UG. **Prestationsbedömning:** Examinationen baseras på en individuell rapport som fokuserar på reflektioner kring kursens innehåll och vad detta har för implikationer för deltagarnas ledarskapssyn.

**Kod:** 0212. **Benämning:** Del 2.

**Antal högskolepoäng:** 1. **Betygsskala:** UG. **Prestationsbedömning:** Examinationen baseras på en individuell rapport som fokuserar på reflektioner kring kursens innehåll och vad detta har för implikationer för deltagarnas ledarskapssyn.

## Antagningsuppgifter

**Förkunskapskrav:**

- Antagning till TM-avslutningen

**Förutsatta förkunskaper:** TMAN15 Teamwork & ledarskap

**Begränsat antal platser:** Nej

**Kursen överlappar följande kurser:** TMA043

## Kurslitteratur

- Väljs vid kursstart efter samråd med studenterna.

## **Kontaktinfo och övrigt**

**Kursansvarig:** Univ.lektor Stein Kleppestö, [stein.kleppesto@fek.lu.se](mailto:stein.kleppesto@fek.lu.se)

**Övrig information:** För deltagande i kursen krävs antagning till Technology Managementavslutningen.