



LUNDS UNIVERSITET  
Lunds Tekniska Högskola

Kursplan för läsåret 2011/2012  
(Genererad 2011-08-31.)

---

## LEDARSKAP OCH ARBETSORGANISATION Management and Work Organisation

MAMN05

**Antal högskolepoäng:** 7,5. **Betygsskala:** TH. **Nivå:** A (Avancerad nivå). **Huvudområde:** Teknik. **Undervisningsspråk:** Kursen ges på svenska. **Överlappar följande kurs/kurser:** MAM026 och MAMF15. **Valfri för:** I4ai, I4. **Kursansvarig:** Tekn dr Mikael Blomé, Mikael.Blome@design.lth.se och Prof Per Odenrick, Per.Odenrick@design.lth.se, Ergonomi och aerosolteknologi. **Förkunskapskrav:** MIO022 Företagsorganisation. **Prestationsbedömning:** Dugga, fördjupningsuppgift i form av skriftlig artikel och poster, inlämningsuppgifter, muntlig redovisning och skriftlig tentamen. **Hemsida:** <http://www.eat.lth.se>.

### Syfte

Kursens syfte är att ge kunskap om ledarskap och hur industriellt arbete byggs upp, fördelas och samordnas med särskild hänsyn till människans behov och villkor. Kursen avser att ge tillräckliga kunskaper och insikter i att hantera de krav och befogenheter som ställs på en arbetsorganisations ledning och medarbetare. Dessutom avser kursen att ge färdigheter i att motivera och tillämpa olika metoder för att analysera och utveckla en arbetsorganisation.

### Mål

#### *Kunskap och förståelse*

För godkänd kurs skall studenten

- Definiera och diskutera grundläggande begrepp som behandlar uppbyggnad, fördelning och samordning av arbete.
- Förklara arbetets och produktionssystemets utformning och dess samband med arbetstillfredsställelse och produktivitet.

#### *Färdighet och förmåga*

För godkänd kurs skall studenten

- Utforma ett upplägg för framgångsrikt förbättringsarbete, dels vid förändringar i befintliga, dels vid utformning av nya produktionssystem.
- Visualisera och utförligt redogöra för ett arbetsorganisatoriskt delområde.

#### *Värderingsförmåga och förhållningssätt*

För godkänd kurs skall studenten

- Föreslå och motivera förändringar av en befintlig arbetsorganisation med stöd av grundläggande begrepp och principer inom området arbetsorganisation.
- Identifiera och analysera relevanta frågeställningar och problem i empirin och med hjälp av teorier/modeller utvärdera dessa.

### **Innehåll**

I kursen presenteras teorier, metoder och tekniker som övergripande behandlar ledning och samarbete, samt mer specifika metoder beroende på situation. De olika kursmomenten kombineras på ett sätt som stödjer erfarenhetsbaserat lärande genom reflektion och konkreta kopplingar till tidigare, nuvarande, och framtida erfarenheter och möjligheter.

Centrala begrepp och moment i kursen:

Arbetsorganisatoriska teorier ur produktionstekniskt och beteendevetenskapligt perspektiv. Historik och utvecklingstrender inom arbetsorganisationen.

Arbetsutformningens beteendevetenskapliga grunder. Gruppteori. Konflikthantering.

Ledarskap och medarbetarskap. Utvecklingsprocesser. Japansk arbetsorganisation och nya produktionskoncept. Förbättringsarbete och kompetensutveckling.

Personaladministration - ansvar som chef och anställd. Visualiseringsmetoder.

Analysmetoder. Förändringsstrategier. Utformning av arbetsorganisation.

### **Litteratur**

Bohgard, M. et al.(2008): Arbete och teknik på människans villkor. Prenter, Stockholm, ISBN: 978-91-7365-037-3.

Hammar-Chirac E & Hempel (2005) Handbok för grupparbete - att skapa fungerande grupparbeten i undervisning. Studentlitteratur. ISBN 91-44-03944-1

Rendahl, J-E (1995) Att förändra och leda morgondagens arbete, VIS Strategi, Stockholm.

Rubenowitz, S. (2004) Organisationspsykologi och ledarskap. Studentlitteratur ISBN: 978-91-44-04190-2

Kompendium från institutionen, samt utdelat material.

Litteratur finns tillgänglig på kursens hemsida.