



Kursplan för läsåret 2010/2011  
(Genererad 2010-06-28.)

---

## TEAMWORK OCH LEDARSKAP 2

### Teamwork and Leadership 2

TMAN20

**Antal högskolepoäng:** 3. **Betygsskala:** UG. **Nivå:** A (Avancerad nivå). **Huvudområde:** Teknik. **Undervisningsspråk:** Kursen ges på svenska. **Överlappar följande kurs/kurser:** ??2213 och TMA043. **Obligatorisk för:** TEMA5, TEMA4. **Kursansvarig:** Stein Kleppestö, Företagsekonomiska inst. **Prestationsbedömning:** Examinationen baseras på en individuell rapport som fokuserar på reflektioner kring kursens innehåll och vad detta ha för implikationer för deltagarnas ledarskapssyn. **Poängsatta delmoment:** 2. **Övrigt:** För deltagande i kursen krävs antagning till Technology Managementavslutningen.

#### Syfte

Kursens syfte är att utveckla och träna studenternas förmåga att arbeta i team och leda andra människor. Vidare är syftet att motivera studenterna till personlig utveckling. Detta innefattar förståelsen för ett livslångt lärande, ett situationsanpassat lärande och ett lärande under eget ansvar. Kursen baseras på erfarenhetsbaserad inläring och färdighetsutveckling samt självstudier. Den pedagogiska grundidén för detta är att teamwork och ledarskap i mycket hög grad är en fråga om tyst kunskap, intuition och färdighet snarare än formell, teoretisk kunskap.

En förutsättning för kursen är studenternas vilja till personlig utveckling och aktiva deltagande i kursens olika moment. Det förutsätts också att studenterna tar ansvar för såväl eget som andras lärande.

#### Mål

##### *Kunskap och förståelse*

För godkänd kurs skall studenten

- ha god kunskap om teorier kring ledarskap och teamwork
- kunna individuellt ta ställning till sitt personliga ledarskap och sitt personliga teamdeltagande.

##### *Färdighet och förmåga*

För godkänd kurs skall studenten

Efter genomgången kurs skall studenten kunna:

Visa en ökad förmåga till reflektion kring eget handlande i team- och ledarskapssituationer

Visa en ökad vilja och förmåga att ge och ta återkoppling  
Visa en ökad förmåga till personlig utveckling

*Värderingsförmåga och förhållningssätt*

För godkänd kurs skall studenten

Visa ett ökat ansvarstagande för eget och andras behov av utveckling och återkoppling i team- och ledarskapssituationer

### **Innehåll**

I kursen behandlas teamträning, kommunikation, att lyssna som ledare och att tala som ledare, presentation och retorik samt självkännetdom i ett managementperspektiv. Kursen är inspirerad av problembaserad och upplevelsebaserad inläring. Examinationen baseras på en individuell rapport som fokuserar reflektioner kring hela kursens innehåll och vad detta har för implikationer för deltagarens ledarskapssyn.

### **Litteratur**

Väljs vid kursstart efter samråd med studenterna.

### **Poängsatta delmoment**

**Kod:** 0110. **Benämning:** Del 1.

**Antal Högskolepoäng:** 1,5. **Betygsskala:** UG. **Prestationsbedömning:** Examinationen baseras på en individuell rapport som fokuserar på reflektioner kring kursens innehåll och vad detta har för implikationer för deltagarnas ledarskapssyn.

**Kod:** 0210. **Benämning:** Del 2.

**Antal Högskolepoäng:** 1,5. **Betygsskala:** UG. **Prestationsbedömning:** Examinationen baseras på en individuell rapport som fokuserar på reflektioner kring kursens innehåll och vad detta har för implikationer för deltagarnas ledarskapssyn.