



Kursplan för läsåret 2010/2011
(Genererad 2010-06-28.)

TEAMWORK OCH LEDARSKAP 1

Teamwork and Leadership 1

TMAN15

Antal högskolepoäng: 3. **Betygsskala:** UG. **Nivå:** A (Avancerad nivå). **Huvudområde:** Teknik. **Undervisningsspråk:** Kursen ges på svenska. **Överlappar följande kurs/kurser:** ??2212, TMA041 och TMA043. **Obligatorisk för:** TEMA4. **Kursansvarig:** Univ.lektor Stein Kleppestö, stein.kleppesto@fek.lu.se, Företagsekonomiska inst.

Prestationsbedömning: Examinationen baseras på en individuell rapport som fokuserar på reflektioner kring kursens innehåll och vad detta har för implikationer för deltagarnas ledarskapssyn. **Övrigt:** För deltagande i kursen krävs antagning till Technology Managementavslutningen.

Syfte

Kursens syfte är att ge studenterna kunskaper och personliga förhållningssätt till ledarskap och teamwork. Deltagarna skall ha en god kunskap om teorier kring ledarskap och teamwork och dessutom skall deltagarna genom upplevelsebaserade kunskaper kunna individuellt ta ställning till sitt personliga ledarskap och sitt personliga teamdeltagande.

Mål

Kunskap och förståelse

För godkänd kurs skall studenten

Förstå vanliga fenomen i teamarbete

Förstå vanliga fenomen i ledarskap

Förstå behovet av reflektion och egenutvärdering av eget handlande i team- och ledarskapssituationer.

Förstå sitt eget agerande i team- och ledarskapssituationer.

Färdighet och förmåga

För godkänd kurs skall studenten

Efter genomgången kurs skall studenten kunna:

Visa en ökad förmåga till reflektion kring eget handlande i team- och ledarskapssituationer

Visa en ökad vilja och förmåga att ge och ta återkoppling
Visa en ökad förmåga till personlig utveckling

Värderingsförmåga och förhållningssätt

För godkänd kurs skall studenten

Visa ett ökat ansvarstagande för eget och andras behov av utveckling och återkoppling i team- och ledarskapsituationer

Innehåll

I kursen behandlas teamträning, kommunikation, att lyssna som ledare och att tala som ledare, presentation och retorik samt självkänedom i ett managementperspektiv. Kursen är inspirerad av problembaserad och upplevelsebaserad inläring. Examinationen baseras på en individuell rapport som fokuserar reflektioner kring hela kursens innehåll och vad detta har för implikationer för deltagarens ledarskapssyn.

Litteratur

Väljs vid kursstart efter samråd med studenterna.